

# Duurzaamheidsverslag Breur IJzerhandel 2023



## BEHOORLIJK BESTUUR

We formuleren jaarlijks nieuwe MVO-doelen, geven over de vorderingen eerlijke en heldere informatie en zijn bereid hierover met belanghebbenden in overleg te treden. Onze MVO-doelen zijn helder, opgenomen in dit document en worden gecommuniceerd met alle belanghebbenden. Jaarlijks stellen we een Duurzaamheidsverslag op waarin we verslag doen van de bereikte resultaten.

Breur kenmerkt zich door openheid en we vertellen onze mensen graag welke richting we kiezen en scheppen daarbij ruimte voor aanbevelingen.

We zijn ervan overtuigd dat alleen dan draagvlak en onderlinge betrokkenheid kan ontstaan, zodat we door krachtenbundeling onze doelstellingen kunnen behalen.

Het draagvlak is goed, de openheid is groot door de kwartaalrapportage aan belanghebbenden. In ons strategisch en operationeel plan wordt de richting van de organisatie beschreven. Bij de vorming van de plannen worden de medewerkers betrokken. Tijdens daarvoor bedoelde sessies worden belanghebbenden uitgebreid geïnformeerd over de plannen.

We werken actief aan open communicatie en betrouwbare informatie, die we geregeld en tijdig ter beschikking stellen aan onze stakeholders waarbij we zo goed mogelijk informeren over alle mogelijke facetten van onze activiteiten.

### Wetgeving en certificatie.

Breur beschikt over een actueel register van wet- en regelgeving. De onderstaande figuur geeft de status van de diverse wetten/normen aan.

Wet c.q. Norm	Gecertificeerd	Opmerkingen per eind 2023
Arbeidsomstandigheden-wet	Voldoen	Binnen zowel de VCA- als SCL-certificering worden de arbeidsomstandigheden frequent geëvalueerd.
Informatieplicht	Voldoen	Er wordt voldaan aan de Informatieplicht.
Hinderwetvergunning	Voldoen	Er wordt voldaan aan de Hinderwetvergunning.
VCA	Gecertificeerd	Gecertificeerd met 1* omdat Breur geen hoofdaannemer is.
ISO 9001	Gecertificeerd	Sinds jaar en dag gecertificeerd volgens ISO 9001.
CO2-Prestatieladder	Gecertificeerd	Trede 3, per 2024 naar Trede 4
Veiligheidsladder	Gecertificeerd	Trede 2, Trede 3 in 2024.
MVO-Prestatieladder	Gecertificeerd	Trede 3, Trede 4 in 2024.
Gedragscode	Voldoen	Gedragscode wordt als leidraad gebruikt. Elk halfjaar rapportage in het kader van MVO-P-eisen.
Prestatieladder Sociale Ondernemen	Voldoen	Certificatie staat gepland per eind 2023.
CSRD	Voldoen	M.i.v. 2024 zal gerapporteerd worden volgens CSRD. Breur heeft haar CSRD-systeem ingericht.
ISO 14001	Voldoen	Norm wordt als leidraad gebruikt. Systeem is in werking maar (nog) niet gecertificeerd volgens deze norm. Certificatie staat gepland begin 2024.
ISO 27001	Voldoen	Norm wordt als leidraad gebruikt. Systeem is in werking maar (nog) niet gecertificeerd volgens deze norm. Certificatie staat gepland begin 2024.
AVG	Voldoen	Norm wordt als leidraad gebruikt.

OM DE WERKSFEER  
TE VERHOGEN  
GEEF IK MIJN BUREAUSTOEL  
'S OCHTENDS ALTIJD

EEN POSITIEVE DRAAI

*Loesje*

# Arbeidsomstandigheden en volwaardig werk

## **Werkgelegenheid.**

We denken dat we het welzijn van onze werknemers zeker kunnen stellen door continuïteit van de organisatie.

Samen met de werknemers streven we naar tevreden klanten zodat deze klanten blijven en daarmee de continuïteit van de organisatie gewaarborgd blijft.

Continuïteit is mede gewaarborgd door het grote aantal trouwe klanten. Van het belang van tevreden klanten is iedereen binnen onze organisatie overtuigd; dit onderwerp wordt met grote regelmaat aan de orde gesteld. Uit Klanttevredenheidsonderzoek blijkt dat klanten tevreden zijn over de door Breur geleverde producten en diensten.

## **Verhouding tussen werkgever en werknemer.**

Wij hechten veel waarde aan de relatie tussen werkgever en werknemer, wat zich vertaalt in het serieus nemen van ons personeel. Een open en heldere communicatie vormt de kern van onze benadering om een nauwkeurig beeld te krijgen en te geven van wat er in de onderneming gebeurt. In dit kader voeren we regelmatig overleg over arbeidsvoorwaarden en functieomschrijvingen.

Bij de introductie van nieuwe medewerkers streven we naar een vlotte integratie. We stellen hen voor aan collega's en zorgen voor een gestructureerde inwerkperiode. Het welzijn van onze medewerkers is een prioriteit, en we hebben de medewerkerstevredenheid in kaart gebracht. Het verkregen inzicht stelt ons in staat gericht te werken aan gebieden waar verbetering mogelijk is, waardoor we een positieve werkomgeving kunnen handhaven.

## **Gezondheid en veiligheid.**

Bij Breur staat de veiligheid van werknemers altijd voorop, en we streven constant naar optimale veiligheid in onze processen en werkplekinrichting. Het welzijn van onze medewerkers is van groot belang, en we richten ons op het bevorderen van hun vitaliteit, inzetbaarheid, en ontwikkeling.

Voor 2023 kunnen we met trots melden dat er geen dodelijke of ernstige ongevallen hebben plaatsgevonden. Er was slechts één ongeval zonder verzuim.

We stimuleren het melden van gevaarlijke situaties, en er zijn 12 meldingen ontvangen, waarbij onze Ongevallenratio (IF) op een indrukwekkende 0,0 is gebleven, in lijn met onze doelstelling van nul ongevallen.

Het ziekteverzuim in 2023 lag redelijk en was met 4,4% lager (2022: 6,6% / 2021: 5,8%) dan het landelijk gemiddelde. Sinds 2021 zijn we gecertificeerd volgens de Veiligheidsladder, Trede 2, en in het begin van 2024 streven we naar Trede 3.

We besteden veel tijd en aandacht aan het verhogen van het veiligheidsbewustzijn bij al onze medewerkers. Breur neemt haar verantwoordelijkheid door klanten en onderaannemers te betrekken bij het verhogen van het veiligheidsbewustzijn in de gehele keten, met als doel ongelukken steeds beter te voorkomen. Veiligheid staat centraal in onze organisatie, en we blijven ons inzetten voor een veilige werkomgeving voor iedereen (middels o.a. VCA en SCL).

**Opleiding, onderwijs, aard en organisatie van het werk.**

Onze bedrijfsactiviteiten zijn afgestemd op de behoeften van onze landelijke markt, waarbij we bij voorkeur lokale werknemers aantrekken rondom onze vestigingsplaatsen. Scholing vormt een essentieel onderdeel van onze organisatie, waarbij de groei van de organisatie hand in hand gaat met de groei van onze werknemers, vooral door middel van interne opleidingen. We hebben aanzienlijke aandacht besteed aan interne opleidingen, met een focus op de technische aspecten van de geleverde producten.

Onze toewijding aan scholing wordt weerspiegeld in een investering van veel tijd en aandacht door het geven bij opleidingen en opleidingsavonden.

Om de integratie van nieuwe medewerkers te bevorderen, hebben nieuwe teamleden een introductie cursus gevolgd over de producten en diensten van Breur. Deze gerichte scholingsinspanningen dragen bij aan zowel de professionaliteit van onze medewerkers als aan de optimalisatie van onze dienstverlening aan de lokale markt.

**Diversiteit en kansen.**

Binnen onze personeelssamenstelling streven we actief naar diversiteit op het gebied van geslacht, herkomst, cultuur en leeftijd. Onze gedragscode, die elke medewerker ontvangt, legt specifieke nadruk op gelijke kansen, het voorkomen en elimineren van discriminatie, en het vermijden van mogelijke achterstelling binnen ons team.

Momenteel bestaat ons team voor 22% uit vrouwen (16%/11%). De gemiddelde leeftijd van onze medewerkers ligt op 40,2 jaar (39,6/42,8), en we zijn trots op de gemiddelde dienstverbandduur van 7,4 jaar (6,9/7,7). Deze cijfers weerspiegelen ons streven naar inclusiviteit en een werkomgeving waar gelijke kansen en diversiteit worden gewaardeerd en bevorderd.



### **Strategie en beheer.**

Wij voeren enkel activiteiten uit die volledig in lijn zijn met de geldende mensenrechten, in overeenstemming met internationale verplichtingen en nationale wetgeving.

In het jaar 2023 hebben we geen enkele schending van mensenrechten geconstateerd; ons engagement in het eerbiedigen van mensenrechten blijft onwrikbaar. Onze benadering is gebaseerd op respectvol handelen, waarbij we zorgvuldig waken over een humane en ethische omgang met alle individuen.

### **Verbod op discriminatie.**

Binnen ons bedrijf volgen we strikt een gedragscode die onder andere tot doel heeft discriminatie te voorkomen. In het jaar 2023 hebben we verheugend geen enkel geval van discriminatie geregistreerd. Onze toewijding aan een inclusieve en gelijkwaardige werkomgeving blijft ongeschonden.

### **Vrijheid van vereniging en collectieve arbeidsonderhandelingen**

Bij Breur moedigen we de samenwerking en collectieve arbeidsonderhandelingen aan. Ons bedrijf valt onder de branche-CAO, die nauwkeurig wordt gevolgd. Daarnaast speelt een actieve personeelsvertegenwoordiging een essentiële rol in het bevorderen van een constructieve dialoog en het vertegenwoordigen van de belangen van onze medewerkers.

### **Uitbanning kinderarbeid en gedwongen en verplichte arbeid.**

Bij ons staat ketenverantwoordelijkheid centraal. We hechten er waarde aan om te allen tijde te controleren, of op zijn minst ons uiterste best te doen om te verifiëren, hoe onze (inkoop)producten (ook in andere landen) worden vervaardigd. Het is ons beleid om geen zaken te doen met toeleveranciers die kinderarbeid inzetten.

We hebben actief onze kritieke leveranciers ondervraagd met betrekking tot kinderarbeid, en tot op heden hebben we kunnen vaststellen dat kinderarbeid en gedwongen arbeid geen rol spelen bij de vervaardiging van onze inkoopgoederen. Om dit engagement te handhaven, voeren we regelmatig interne audits uit bij onze leveranciers en voeren we gedegen beoordelingen uit. Op deze manier zorgen we ervoor dat onze ketenverantwoordelijkheid stevig verankerd blijft in onze bedrijfspraktijken.



# Eerlijk zaken doen

## **Gemeenschap.**

Bij ons staat zakendoen hoog in het vaandel, maar niet ten koste van alles.

In lijn met de OESO-richtlijnen nemen wij een resolute houding aan tegen corruptie in welke vorm dan ook. Alle medewerkers zijn via onze gedragscode op de hoogte van dit bedrijfsbeleid en ontvangen instructies over hoe zij op een eerlijke en integere manier zaken moeten doen. Dit vormt de kern van ons streven naar ethisch zakendoen.

## **Corruptie.**

Bij ons staat integriteit hoog in het vaandel.

We handhaven strikte maatregelen in alle lagen van ons bedrijf om elke vorm van corruptie krachtig te voorkomen. In onze fiscale en financiële administratie zijn diverse controlemechanismen ingebed, waarbij we ook een externe partij inschakelen voor beoordeling. Onze medewerkers zijn goed op de hoogte van het bedrijfsbeleid en kennen de richtlijnen voor eerlijk zakendoen. In 2023 zijn er geen gevallen van corruptie bekend, wat getuigt van onze toewijding aan een integere bedrijfscultuur.

## **Publiek beleid.**

Wij hebben geen enkele intentie om in de toekomst of in het heden deel te nemen aan politieke lobbyactiviteiten.

Deze principiële standpuntbepaling is ook in 2023 onveranderd; politieke lobby behoort niet tot onze praktijken.

## **Concurrentie belemmerend gedrag.**

Binnen ons bedrijf vormt eerlijke concurrentie de kern van ons bedrijfsbeleid, omdat wij geloven dat de "vrije markt" alleen effectief functioneert onder deze voorwaarde.

Concreet betekent dit dat wij geen vaste prijzen hanteren; bij het opstellen van offertes richten wij ons uitsluitend op onze eigen positie, zonder rekening te houden met andere aanbieders.

Wij respecteren strikt de geldende mededingingswetten en streven ernaar nauw samen te werken met de autoriteiten op dit gebied. Onze betrokkenheid op de vrije markt wordt gekenmerkt door een commitment aan eerlijkheid en het vermijden van concurrentiebelemmerend gedrag.

## **Naleving**

Mocht ons bedrijf geconfronteerd worden met sancties, zullen wij transparant uitleggen wat de oorzaak was en welke corrigerende maatregelen we nemen. Het jaar 2023 is echter vrij van sancties gebleven.



### **Gezondheid en veiligheid van consumenten.**

Bij ons staat de veiligheid en gezondheid van onze klanten voorop.

We streven naar producten die zowel veilig als gezond zijn, en dit realiseren we door het gebruik van moderne technologieën en voortdurende monitoring van onze bedrijfsprocessen. Het is verheugend dat er geen meldingen zijn ontvangen over gezondheids- en veiligheidsrisico's vanuit onze klanten en eindgebruikers, wat aantoont dat ons streven naar hoogwaardige productveiligheid effectief is.

### **Etikettering van producten en diensten.**

Bij ons is de klant koning, en we streven ernaar onze klanten de best mogelijke ervaring met onze producten en diensten te bieden. Altijd zullen we, indien relevant, de klant informeren over de beoogde toepassing, het gebruik, de risico's en de prestaties van onze producten. Klachten behandelen we snel, adequaat, en vriendelijk, kosteloos en zonder ingewikkelde procedures. We leren continu van eventuele fouten door evaluaties toe te passen en blijven toegewijd aan het leveren van hoogwaardige service aan onze gewaardeerde klanten.

### **Marketing & communicatie.**

Wij handhaven strikte naleving van de geldende wet- en regelgeving en gangbare gedragscodes op het gebied van reclame. In het jaar 2023 hebben we geen enkele vorm van excessen geconstateerd, wat getuigt van onze toewijding aan ethische reclamepraktijken.

### **Privacy van klanten.**

Bij ons staat de privacy van onze klanten hoog in het vaandel. Alle aan ons verstrekte gegevens worden met uiterste vertrouwelijkheid behandeld. Onze klantenadministratie is zorgvuldig georganiseerd, zodat de gegevens niet in handen van anderen kunnen komen. In 2023 is de AVG-richtlijn grondig besproken en gestructureerd geïmplementeerd, en dit blijft ook in 2024 een integraal onderdeel van onze bedrijfspraktijken.

### **Naleving**

Mocht ons bedrijf geconfronteerd worden met sancties, zullen wij helder uitleggen wat de oorzaak was en welke corrigerende maatregelen we nemen. Verheugend genoeg zijn er in het jaar 2023 geen sancties opgelegd aan ons bedrijf.



# Milieu, grondstoffen, energie en emissies

## Grondstoffen.

Wij streven naar een minimale ecologische voetafdruk door de milieubelasting, het energiegebruik, en CO<sub>2</sub>-uitstoot te verminderen, en waar mogelijk volledig schoon te produceren of diensten te leveren. Voortdurend zoeken we naar nieuwe kansen voor duurzame producten, processen en diensten, waarbij we het gebruik van grondstoffen uit recycle processen of afval willen vergroten.

Bij de levering van de goederen houden we aanzienlijk rekening met materiaalgebruik en de daaraan gekoppelde CO<sub>2</sub>-uitstoot. Soms kan een duurdere materiaal- of componentkeuze betekenen dat de eindgebruiker over de gebruiksperiode aanzienlijk energie kan besparen. Deze aanpak weerspiegelt ons voortdurende streven naar duurzaamheid en ecologische verantwoordelijkheid.



## Energie

Wij streven naar een verbetering van het milieu, zowel voor het heden als voor de toekomst. Dit bereiken we door voortdurend gebruik te maken van de meest milieuvriendelijke technologieën, het leveren van milieubewuste producten en diensten, en het bevorderen van recycling volgens de hoogste Europese normen. Onze openheid voor samenwerking en partnerschappen gaat hand in hand met onze bereidheid om actief kennis en ervaringen te delen.


Wij hechten waarde aan transparantie over ons energiegebruik en nemen concrete maatregelen om het energieverbruik te beperken, alsook om gebruik te maken van energie uit duurzame bronnen.

Als erkenning van onze inspanningen zijn wij gecertificeerd volgens de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder op Niveau 3. Dit toont ons voortdurende streven naar milieuvriendelijkheid en duurzaamheid.

## Breur IJzerhandel Rivium








Certificaathouder  
Breur Exploitiatiemaatschappij B.V.  
Rivium Boulevard 147  
Capelle aan den IJssel  
[www.breur.nl](http://www.breur.nl)

CO<sub>2</sub>-bewust Certificaat 

Grootte Bedrijf  
Midden

Breur IJzerhandel is een groothandel voor bouw en industrie met een zeer ruim assortiment artikelen. Wij hebben ruim 45.000 artikelen op voorraad. Van gereedschap, hang- en sluitwerk en bevestigingsmateriaal tot kleding en persoonlijke beschermingsmiddelen, uitgebreid met aanvullende producten en diensten die bedrijven in de bouw en industrie nodig hebben.

### Publicaties

<a href="#">Ketenanalyses</a>	
<a href="#">Duurzaam Distribueren</a>	
<a href="#">Initiatieven</a>	
<a href="#">Duurzaam Distribueren</a>	
<a href="#">Convenant ZES Keteninitief</a>	
<a href="#">Materiële Emissies</a>	
<a href="#">Materiële emissies</a>	
<a href="#">CFA 2022</a>	
<a href="#">CO<sub>2</sub>-emissie reductieprogramma</a>	

**Breuer IJzerhandel**

Doel is 10 % minder CO2 (Totaal) in 2023 dan in referentiejaar 2018.

T.o.v. 2018

Scope 1	Eenheid	Ton CO2 in jaar												23 tov 22 (in %)	22 tov 21 (in %)	Doel 2023 (in %)	Doel 2024 (in %)	Doel 2026 (in %)	
		2018 H1	2018 H2	2019 H1	2019 H2	2020 H1	2020 H2	2021 H1	2021 H2	2022 H1	2022 H2	2023 H1	2023 H2						
<b>Verwarming</b>																			
	Rivium Boulevard 147	m3 gas	23,7	35,5	35,7	43,7	35,7	43,7	27,1	33,1	26,8	32,7	31,7	47,6	33,3	-1,0	-5	-5	
	Westbaan, Moordrecht	m3 gas	1,3	1,3	1,2	1,5	1,3	1,6	0,3	0,4	0,5	0,6	0,6	0,6	0,4	49,7			
	Singel 81, Den Haag	m3 gas	0,6	0,6	0,8	1,0	0,8	1,0	0,9	1,1	0,9	1,1	0,5	0,5	-52,4	-1,1			
	<b>Totaal gasverbruik</b>		<b>26</b>	<b>37</b>	<b>38</b>	<b>46</b>	<b>38</b>	<b>46</b>	<b>28</b>	<b>35</b>	<b>28</b>	<b>34</b>	<b>33</b>	<b>49</b>	<b>29,9</b>	<b>-0,5</b>	<b>-1%</b>	<b>-1%</b>	<b>-5%</b>
			100		133		133		75		75		129						

Scope 1	Eenheid	Ton CO2 in jaar												23 tov 22 (in %)	22 tov 21 (in %)	Doel 2023 (in %)	Doel 2024 (in %)	Doel 2026 (in %)	
		2018 H1	2018 H2	2019 H1	2019 H2	2020 H1	2020 H2	2021 H1	2021 H2	2022 H1	2022 H2	2023 H1	2023 H2						
	Eigen beheer: Diesel	Liter	243	243	252	211	182	180	195	205	213	203	188	184	-10,3	3,7			
	Eigen beheer: Benzine	Liter	22	22	29	53	48	56	62	62	65	58	64	60	1,3	-1,5			
	Eigen beheer: Gas	Liter	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
	<b>Totaal brandstofverbruik</b>		<b>265</b>	<b>265</b>	<b>281</b>	<b>264</b>	<b>230</b>	<b>236</b>	<b>257</b>	<b>268</b>	<b>278</b>	<b>261</b>	<b>252</b>	<b>245</b>	<b>-7,7</b>	<b>2,5</b>	<b>-1%</b>	<b>-1%</b>	<b>-10%</b>
			100		103		88		96		102		91						
	<b>Totale uitstoot Scope 1 in ton CO2</b>		<b>291</b>	<b>302</b>	<b>319</b>	<b>310</b>	<b>267</b>	<b>282</b>	<b>286</b>	<b>302</b>	<b>306</b>	<b>295</b>	<b>285</b>	<b>293</b>	<b>-3,8</b>	<b>2,1</b>	<b>-1%</b>	<b>-1%</b>	<b>-10%</b>
			100		106		93		94		101		92						

Scope 2	Eenheid	Ton CO2 in jaar												23 tov 22 (in %)	22 tov 21 (in %)	Doel 2023 (in %)	Doel 2024 (in %)	Doel 2026 (in %)	
		2018 H1	2018 H2	2019 H1	2019 H2	2020 H1	2020 H2	2021 H1	2021 H2	2022 H1	2022 H2	2023 H1	2023 H2						
<b>Zakelijke vlieguren</b>																			
	< 700 km	Km																	
	700 tot 2500 km	Km																	
	> 2500 km	Km																	
	<b>Zakelijke km met prive auto</b>																		
	Gedeclareerde km prive auto	Km	2,7	1,6	1,2	1,4	1,1	2,3	2,6	2,6	2,3	2,3	2,3	2,1	-3,6	-12,4	-1%	-1%	-5%

Scope 2	Eenheid	Ton CO2 in jaar												23 tov 22 (in %)	22 tov 21 (in %)	Doel 2023 (in %)	Doel 2024 (in %)	Doel 2026 (in %)	
		2018 H1	2018 H2	2019 H1	2019 H2	2020 H1	2020 H2	2021 H1	2021 H2	2022 H1	2022 H2	2023 H1	2023 H2						
<b>Electra</b>																			
	Rivium Boulevard 147 (niet tellen)	kWh	63	62	55	63	61	60	50	56	107959	111761	112943	116209	4,3				
	Westbaan 130, Moordrecht (n.t.)	kWh	43	45	45	41	43	45	49	46	144363	136759	137086	131451	-4,5				
	Singel 81, Den Haag	kWh	21	22	19	19	18	18	18	18									
	<b>Totaal elektriciteitsverbruik</b>	<b>kWh</b>	<b>127</b>	<b>128</b>	<b>118</b>	<b>123</b>	<b>123</b>	<b>123</b>	<b>117</b>	<b>119</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>-100,0</b>			
	<b>Totale uitstoot Scope 2 in ton CO2</b>		<b>129</b>	<b>130</b>	<b>119</b>	<b>125</b>	<b>124</b>	<b>125</b>	<b>120</b>	<b>122</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-3,6</b>	<b>-98,1</b>	<b>-1%</b>	<b>-1%</b>	
			100		94		96		99		2		2						

Scope 2	Eenheid	Ton CO2 in jaar												23 tov 22 (in %)	22 tov 21 (in %)	Doel 2023 (in %)	Doel 2024 (in %)	Doel 2026 (in %)	
		2018 H1	2018 H2	2019 H1	2019 H2	2020 H1	2020 H2	2021 H1	2021 H2	2022 H1	2022 H2	2023 H1	2023 H2						
	<b>Totale uitstoot Scope 1 + 2 in ton CO2</b>		<b>420</b>	<b>432</b>	<b>438</b>	<b>435</b>	<b>392</b>	<b>407</b>	<b>405</b>	<b>424</b>	<b>308</b>	<b>297</b>	<b>287</b>	<b>296</b>	<b>-3,8</b>	<b>-27,0</b>	<b>-1%</b>	<b>-1%</b>	<b>-10%</b>
			100		102		94		95		88		88						

**Water.**

Binnen onze organisatie is het waterverbruik over het algemeen laag. Tot op heden fungeert water als het medium voor warmteafgifte in onze systemen. Daarom besteden we specifieke aandacht aan dit medium en onderzoeken we alternatieve mogelijkheden voor warmteafgifte. Ons voortdurende streven is gericht op een efficiënt en bewust gebruik van water binnen onze bedrijfsprocessen.

**Biodiversiteit.**

We weten eigenlijk nog niet veel over de effecten van onze activiteiten op de biodiversiteit. Wij gaan in 2024 onderzoeken of onze aanwezigheid en activiteiten nadelige effecten hebben op de biodiversiteit in de omliggende leefomgeving. In 2024 zullen we mede daartoe een milieumanagementsysteem conform ISO 14001 opzetten.

**Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen.**

Wij spannen ons maximaal in om schade in welke vorm dan ook te voorkomen. Daartoe hanteren wij de hoogste Europese normen op het gebied van milieu (ISO 14001), gezondheid en veiligheid (VCA). Bovendien implementeren we geteste nood- en rampenplannen, waardoor



hulpdiensten zoals politie, brandweer en ambulance bij calamiteiten snel en effectief kunnen reageren.

Als onderdeel van onze transparantie verstrekken wij informatie over diverse milieuprestaties, zoals de uitstoot van broeikasgassen, gebruik en uitstoot van ozonlaagaantastende stoffen, en de totale hoeveelheid afval per soort en bestemming. Onze uitstootgegevens zijn te raadplegen in de Carbon Footprint. Wat afvalwater betreft, wordt alleen huishoudelijk water geloosd. In 2023 hebben we aanzienlijk minder afval afgevoerd dan in 2022, wat aantoont dat onze inspanningen gericht op schadebeperking en milieubewustzijn effectief zijn geweest.

### **Producten en diensten.**

Wij verstrekken milieurelevante informatie met betrekking tot onze diensten en producten, inclusief details over recycling en hergebruiksmogelijkheden. Bij elke levering voegen wij gedetailleerde informatie over de door ons geleverde producten toe, en deze informatie is ook toegankelijk op onze website. Ons streven is om transparantie te bieden, zodat onze klanten goed geïnformeerde beslissingen kunnen nemen en bijdragen aan een duurzamer gebruik van onze producten en diensten.

### **Naleving.**

Mochten er sancties aan ons bedrijf worden opgelegd als gevolg van het niet naleven van de milieuregelgeving, dan zullen wij helder uitleggen wat de oorzaak was en welke corrigerende maatregelen we treffen. Gelukkig zijn er in 2023 geen sancties op het gebied van milieuregelgeving opgelegd.

We kijken terug op een zeer positief bezoek van de Omgevingsdienst, waarbij de Informatieplicht en de implementatie van verplichte energiebesparende maatregelen in ons bedrijfspand uitstekend zijn verlopen.

### **Transport.**

Wij streven ernaar de effecten van het transport van onze goederen op het milieu en ecosystemen zoveel mogelijk te verminderen. Onze transporteurs worden aangemoedigd om energiezuinige voertuigen te gebruiken, en binnen ons eigen wagenpark rijden momenteel een aantal hybride en elektrische voertuigen. We willen in 2024 gaan experimenteren met auto's op waterstof.

De impact van deze maatregelen is terug te vinden in de Carbon Footprint, waarin wij transparantie bieden over de milieuprestaties van ons transport. Door actief te investeren in duurzame transportoplossingen, dragen wij bij aan een meer ecologisch verantwoorde logistiek.



## Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de gemeenschap

### **Directe economische waarden die zijn gegenereerd en gedistribueerd.**

Wij eerbiedigen de belastingregels in alle landen waarin wij actief zijn, in lijn met de aanbevelingen van de OESO. Dit betekent in de eerste plaats dat onze onderneming altijd tijdig belasting zal afdragen. We stellen alle benodigde informatie die relevant is voor een correcte belastingheffing zo spoedig mogelijk ter beschikking. Hierbij gaan we zelfs specifiek in op zaken als donaties en maatschappelijke investeringen.

Het verheugt ons te melden dat de jaarrekening over 2023 is goedgekeurd door een externe accountant, zonder bijzonderheden. Deze transparante aanpak weerspiegelt onze inzet voor verantwoord en ethisch ondernemerschap.

### **Positieve bijdrage aan lokale economie en bedrijvigheid.**

Wij dragen actief bij aan de leefbaarheid van de plaatsen en regio's waarmee we verbonden zijn.

Bij het inkopen van producten en diensten, bij voorkeur lokaal, leggen we sterk de nadruk op sociale en milieuaspecten tijdens de productie, het transport en het gebruik. We maken, indien mogelijk, afspraken met leveranciers en afnemers om deze aspecten te waarborgen.

Onze betrokkenheid bij duurzame ontwikkeling komt tot uiting in onze lokale aanpak.

Transporteurs en fabrikanten zijn afkomstig uit de nabije omgeving, en we streven ernaar halffabricaten zowel regionaal als nationaal in te kopen. In enkele gevallen, met uitzondering buiten Nederland, gebeurt dit bij voorkeur in Europa.

Deze inspanningen vormen een integraal onderdeel van onze toewijding aan duurzaamheid op economisch, sociaal en milieugebied in de gemeenschappen waarin we actief zijn.

### **Bijdrage aan het economische systeem.**

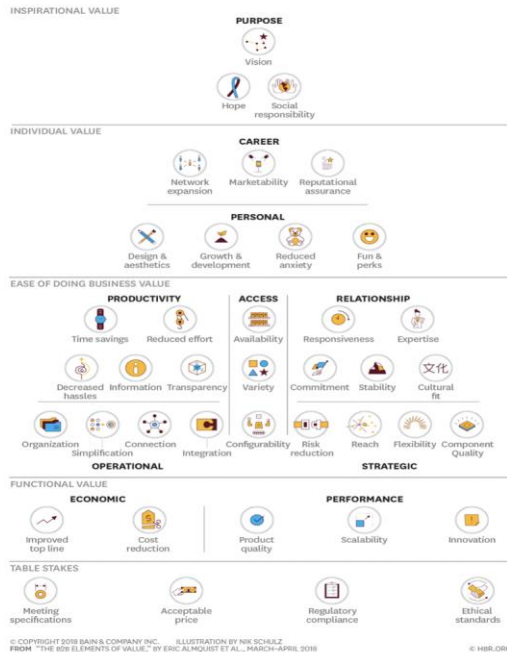
Wij houden nauwlettend rekening met bestaande plannen en het beleid voor wetenschappelijke en technologische ontwikkelingen in Nederland. Onze inzet is om actief bij te dragen aan de ontwikkeling van kennis in ons land. Daarnaast streven we ernaar met onze activiteiten en diensten een positieve bijdrage te leveren aan de inrichting van een infrastructuur die de omgeving en het algemeen nut ten goede komt.

Een aanzienlijk deel van de winst van Breur wordt toegewijd aan innovatie, waardoor we continu streven naar vooruitgang en verbetering.

Door onze betrokkenheid bij wetenschappelijke vooruitgang en de ontwikkeling van technologie dragen we bij aan de groei en welvaart van onze samenleving.

# BREUR en wat wij allemaal al voor de klant doen.

Onderstaand model is gebruikt en verder ontwikkeld om aan te geven wat de sterke argumenten van/vóór Breur zijn.



## Waarden

### Inspiratie

- Visie, hoop, maatschappelijk verantwoord ondernemen

### Individueel

- Uitbouw netwerk, marketing, reputatie verstevigen
- Design en uitstraling, groei en ontwikkeling, rust, leuk

### Gemakkelijk zakendoen

- Tijdsparing, gemakkelijk, meer rust, informatie, transparantie, beschikbaarheid, variëteit, configureerbaar, reactievermogen, expertise, toewijding, stabiliteit, past bij de cultuur, risico-reductie, bereik, flexibiliteit, kwaliteit

### Functie

- Echt goed, kostenreductie, productkwaliteit, schaalbaar, innovatief, voldoen en verbeteren

### Inkopers

- Voldoen aan specificaties, goede prijs, voldoen aan wet- en regelgeving, ethische standaarden